

2015

173^e RAPPORT ANNUEL



Académie de la petite enfance

*Christ est
mo vie*

Philippiens 1, 21



“Les Diaconesses de Strasbourg”

2015

173^e
RAPPORT
ANNUEL

*Christ est
movie*

Philippiens
1, 21

Éditorial

..... Didier Ernst 3

Communauté des Sœurs

Des personnes ordinaires qui font des choses extraordinaires Sœur Danielle Renaud 4
 Cours de vie : Sœur Ruth Lienhard Sœur Danielle Renaud 6
 Liste des Sœurs au 1^{er} septembre 2015 8
 Aumônerie – Le murmure infini de notre esprit Annette Goll 9

Santé et soins

Clinique du Diaconat – L'opération Rhéna se poursuit Guillaume Lohr 10
 Centre de Soins – Des personnes ordinaires,
 attentives et passionnées Véronique Brunagel 12

Enseignement et formation

EDIAC Formation – Vous avez dit extra-ordinaire? Yves Klopfenstein 14
 Académie de la Petite Enfance Daniel Speckel 16
 Gymnase – Tutoyer la planète au quotidien Michel Jermann 18

Accueil des personnes âgées

EHPAD, lieux de vie au sein desquels des gens ordinaires
 font des choses extraordinaires Stéphane Buzon 21

Bénévoles

Bénévolat de Gouvernance Didier Ernst et Patrick Spielmann 24

Organes institutionnels 25

Champs d'activité 28

Moyens humains 29

Situation financière 30

Conclusion

Tout est dans l'état d'esprit Annette Goll 31

Générosité et soutien 32

Nos adresses 36



Chers Amis des Diaconesses de Strasbourg,
Chers lecteurs,

Je ne vous apprendrai certainement rien en vous disant que « rien n'est plus comme avant » (mon grand-père me le disait déjà), également que nous voyons le monde changer à grande vitesse quotidiennement sous nos yeux.

À lire les synthèses d'activité qui vous sont présentées dans notre rapport annuel, nous pouvons dire que nous ne sommes pas en reste, ni à la traîne, dans notre rythme d'adaptation à tous ces changements.

Que tous ceux qui œuvrent quotidiennement auprès de nous, salariés et bénévoles, soient ici remerciés, sans oublier nos fidèles donateurs.

Il appartiendra à nos instances de Gouvernance d'anticiper les nouveaux enjeux qui sont à nos portes, de mettre en œuvre les moyens pour occuper notre place, basée sur les valeurs qui portent depuis l'origine notre mission sociale. Nous mettre en ordre de marche pour que nous soyons une des entreprises sociales de référence de notre région.

Didier ERNST
Président du Conseil de Surveillance



Didier Ernst avec Philippe Dolfi,
président de la Fondation Adassa,
en visite sur le chantier Rhéna



La Communauté visite le chantier de la Clinique Rhéna

Des personnes ordinaires qui font des choses extraordinaires...

173^e anniversaire de la fondation de la Communauté et de ses œuvres. Dieu a appelé de nombreuses Sœurs – femmes d’origine souvent très modeste – dont la fidélité et la persévérance ont donné naissance à de belles œuvres ; ce rapport annuel en est le témoin.

De nos jours, les malades sont soignés, les enfants vont à l’école, des jeunes trouvent des formations, les personnes âgées sont accompagnées et dans la ville, des infirmières vont de maison en maison avec le logo « Les Diaconesses de Strasbourg ».

Le Conseil de Communauté en particulier, mais aussi toutes les Sœurs soutiennent et accompagnent les œuvres de l’Établissement, comme en témoignent la visite du chantier Rhéna et la signature au Hohrodberg du partenariat entre EDIAC Formation et Le Furet en vue du lancement de l’Académie de la Petite Enfance.

Mais là ne s’arrête pas le ministère de la Communauté. Dès 1979, d’autres appels ont mobilisé les Diaconesses : présence dans la cité, maison de prière et de retraites spirituelles au Hohrodberg, Centre Communautaire en ville.

À Strasbourg

Les Sœurs sont à la retraite et pourtant elles font vivre la maison. Les difficultés de l’âge n’empêchent pas la vie de se manifester de diverses manières. Le fondement posé en 1842 est encore le même et si les missions

confiées par Dieu à la Communauté changent et évoluent, le ministère de Diaconesse continue : être à l'écoute du Maître et entrer dans Ses projets.

Aujourd'hui, de nouvelles urgences se manifestent : à la pauvreté spirituelle vient s'ajouter le désarroi de nombreuses personnes. L'instabilité socio-politique de notre monde inquiète, les guerres et les bruits de guerre font peur, les évènements climatiques avec leur lot de catastrophes naturelles font redouter le pire...

À quoi, ou plutôt, à qui faire appel? Dieu est-Il encore le même aujourd'hui? Les Sœurs répondent : « Oui, Il est fidèle! ». « Avec Lui nous ferons des exploits » dit le psalmiste; c'est bien l'avis des Sœurs.

« Dieu est le même, hier, aujourd'hui et demain. » Hébreux 13,8

Au Hohrodberg

L'année écoulée a été tout à nouveau marquée par la fidélité de Dieu. En ce qui concerne l'accueil des hôtes, nous constatons en plus de la fidélité des groupes qui aiment venir, un accroissement des demandes de personnes ayant besoin d'entretiens et d'accompagnement. Le rythme régulier et paisible de nos journées est pour elles source d'apaisement et de stabilisation.

La Parole de Dieu peut parler de façon renouvelée à leurs cœurs, et des chemins nouveaux se présentent à eux de façon inattendue. Dieu agit et fait des miracles.

Côté travaux, la dernière partie de la cour qui mène au parking a pu être rénovée et les plantations de rosiers ont égayé le chemin. Cette

année, quelques très beaux soleils, semés par les oiseaux, ont poussé et fleuri pour la joie des yeux et des cœurs de tous nos hôtes. Une toute petite source a été découverte à l'occasion des travaux de la cour. Elle permet un complément d'arrosage. En période de canicule et de restrictions en eau, c'est un cadeau appréciable.

Moins agréable fut la surprise de décembre dernier : une rupture de canalisation sur le réseau d'eau potable a inondé la cave de la maison Bucer et a nécessité une réparation difficile, sous un manteau de goudron récemment achevé. De quoi désespérer! Mais c'était sans compter sur la fidélité de Christophe Basso, notre ami entrepreneur... Il a tout mis en œuvre et si bien fait exécuter le raccordable du revêtement que personne ne soupçonne ce qui s'est passé.

Tous ceux qui passent dans nos maisons sont du même avis : le Centre Communautaire du Hohrodberg est beau avec ses nouveaux abords, sa petite terrasse et sa vue imprenable sur la vallée de Munster. Le lieu à lui seul est source de bien-être et de paix. Dieu est grand, Dieu est bon, Dieu est le même hier, aujourd'hui et demain.

Sœur Danielle RENAUD, prieure



Repas convivial servi dans la cour au Hohrodberg

■ Cours de vie :

Sœur Ruth Lienhard

13 septembre 1926 – 26 mars 2015

« **Marchez comme des enfants de lumière.** » Éphésiens 5.8

Fille unique dans un foyer mixte, mère protestante et père catholique, Ruth grandit entourée d'affection et de sollicitude. Ses parents lui laissent le libre choix de ses études et elle s'oriente vers l'enseignement. Elle est reçue au concours d'entrée de l'École Normale en 1943.

Mais en même temps qu'elle se prépare à cette formation elle est touchée par le service des Diaconesses : ses premiers contacts avec les sœurs ont lieu à l'occasion de la maladie de sa mère lorsque Sœur Frieda Kleiss, sœur de paroisse à Koenigshoffen, est venue à domicile prodiguer des soins. Plus tard, sa maman fera un séjour dans la Clinique. Nouveaux contacts...

Membre fidèle des Unions Chrétiennes de Jeunes Filles, Ruth suivait les études bibliques du pasteur Siegwald. Le pasteur priait à haute voix devant ses jeunes et demandait à Dieu : « Si tu veux avoir un jour l'une de ces jeunes à ton service comme diaconesse ou missionnaire, prépare leurs cœurs à se donner à toi » ! Ruth avait alors l'impression qu'on la montrait du doigt. Elle poursuivait cependant son désir d'entrer à l'École normale, rêve qui fut brisé en septembre 1943 au décès de sa mère. Désormais sa place était auprès de son père.



Elle continue à fréquenter les études bibliques et assiste à la consécration de trois diaconesses en octobre 1943. Touchée par cet évènement et la parole prêchée, elle parle de la vocation de Diaconesse à son père. Il ne refuse pas mais elle devra attendre... trois années avant de pouvoir entrer le 30 novembre 1946, comme pro-novice. Elle passe un temps auprès des malades puis est envoyée au collège pour suivre la formation de jardinière d'enfants. Elle obtient le diplôme de jardinière d'enfants en juillet 1949. Et la même année, elle est envoyée à l'École d'infirmières où elle obtient le diplôme d'État le 12 octobre 1951.

Elle est reçue comme sœur adjointe le 7 décembre 1949 et reçoit le verset 8 de la lettre aux Éphésiens chapitre 5 : « Marchez comme des enfants de lumière ».

Elle est consacrée le 1^{er} novembre 1953. De 1952 à 1956, Sœur Ruth soigne des malades puis elle entre comme monitrice à l'École d'infirmières. Dès 1960, elle assure la direction de l'école tout en complétant sa formation.

En 1962, à l'École des cadres infirmiers de Paris, elle obtient le diplôme de monitrice; en 1963, elle obtient le certificat d'aptitude à la fonction de surveillante. En juillet 1964, elle est nommée directrice de l'École d'infirmières, poste qu'elle occupera jusqu'en 1988. Durant toutes ces années, sur environ 540 élèves présentées aux examens, elle a remis 520 diplômes d'infirmière.

En novembre 1988, Sœur Ruth accepte d'assumer l'intérim de « Sœur Supérieure ». Le 23 novembre 1990, elle devient Sœur Supérieure élue par la communauté. Elle restera en fonction jusqu'en 2001, année où elle est déchargée à sa demande. Elle a reçu les engagements de cinq « jeunes sœurs du Hohrodberg » qui ont été consacrées pendant ces années.

Grande voyageuse devant l'Éternel, elle n'a pas pris une retraite tranquille, mais une carte senior à la SNCF.

Elle a toujours soigné ses amitiés et bien profité des années de retraite pour visiter ses amis aux quatre coins du monde. À Strasbourg, elle représente la communauté au Centre de Formation d'Éducateurs de Jeunes Enfants, aujourd'hui EDIAC Formation, au Conseil d'accompagnement du pasteur et à l'école d'infirmières, puis à l'IFSI Saint-Vincent après la reprise en 1997 de notre école par Saint-Vincent. Elle y a encore siégé en 2014...

Membre de la fraternité des Veilleurs, elle ne manquait aucune des rencontres. Elle aimait également se joindre aux Amis d'Albert Schweitzer, à la Journée Mondiale de Prière, à l'ACAT et bien d'autres groupes. Elle tissait toujours des relations et des amitiés.

En janvier 2015, au retour d'un long voyage à Eisenach dans l'est de l'Allemagne, elle était tellement fatiguée que son état de santé a inquiété la Communauté. Le bilan de santé s'est révélé grave et devant un diagnostic irrémédiable, le neuro-chirurgien nous a donné une prescription bien particulière : « Aimez votre sœur jusqu'au bout ! ». Elle s'est endormie le 26 mars 2015, deux mois après la découverte de sa maladie.

Elle a vu Jérusalem, le Canada, l'Afrique, la muraille de Chine, l'Europe en tous ses États... Et maintenant elle a fait le plus grand et le plus beau de tous les voyages, celui qui nous conduit directement auprès du Père.

Sœur Danielle RENAUD
Prieure

Liste des Sœurs au 1^{er} septembre 2015

N°	Noms	Lieu d'activité et de résidence	Entrée
1	Jeanne Wehrey	Maison Mère	1946
2	Lina Sohn	Maison Mère	1946
3	Madeleine Walther	Maison Mère	1948
4	Marthe Spenlé	Maison Mère	1949
5	Marguerite Braesch	Maison Mère	1949
6	Anne-Marie Lutz	Maison Mère	1949
7	Aline Matter	Maison Mère	1950
8	Raymonde Wendling	Maison Mère	1951
9	Marlise Riff	Maison Mère	1952
10	Marlise Arlt	Maison Mère	1952
11	Liliane Arlt	Maison Mère	1952
12	Frédérique Walther	Maison Mère	1953
13	Élise Blortz	Maison Mère	1953
14	Élisabeth Holfert	Maison Mère	1954
15	Jeanne Freyss	Maison Mère	1955
16	Lina Braun	Hohrodberg	1958
17	Bernadette Kiehl	Maison Mère	1959
18	Marthe Mundel	Maison Mère	1962
19	Marguerite Baltzer	Maison Mère	1965
20	Danielle Renaud	Hohrodberg	1983
21	Myriam Thiele	Hohrodberg	1987
22	Salomé Mahler	Hohrodberg	1991
23	Claudine Ribstein	Hohrodberg	1992
24	Sandra Jarlot	Hohrodberg	1994
25	Maya Morand	Hohrodberg	2001
26	Sabine Andna	Hohrodberg	2004



Le murmure infini de notre esprit

« Notre esprit est comme un fantastique coquillage : lorsque nous posons notre oreille à son bord, nous percevons le murmure infini des vagues au-delà du rivage... »

Abraham Joshua HESCHEL
« Man is Not Alone : A Philosophy of Religion »

Cette image décrit à merveille le bonheur inattendu que procure la rencontre avec les patients, dans le cadre de l'aumônerie dans notre Clinique. Chacun a son histoire de vie ; les causes qui l'ont amené en hospitalisation à la Clinique sont variées, multiples, parfois surprenantes : un événement récent, arrivé comme un coup de massue auquel la personne ne s'attendait pas... ou un mal déjà ancien, qui grignote peu à peu les forces et l'autonomie...

Être hospitalisé, loin des siens, pour une opération chirurgicale ou pour un bilan de santé ou pour une dépression ou suite à une chute ou..., tout cela est déstabilisant et fait court-circuit avec ces autres situations de la vie passée où la personne s'est déjà sentie déstabilisée (deuil, accident, perte de son travail ou divorce, etc.). Ces situations qui remontent à la surface de la mémoire peuvent être racontées à une oreille bienveillante, qui prend son temps.

Le patient à qui l'aumônier ou le visiteur d'aumônerie offre sa visite et son écoute le prend à témoin, lui ouvre la porte de sa vie et lui partage ce qui l'a marqué, ce qui l'a fait pleurer aussi. Souvent il lui dit sa reconnaissance pour cette maison où il est soigné

avec dévouement par des médecins experts et des soignantes et ASH (Agent des Services Hospitaliers) attentifs et appréciés.

L'aumônier ou le visiteur d'aumônerie reçoit véritablement plus qu'il ne donne ; il reçoit des leçons de vie précieuses auprès de ceux qui s'angoissent pour leur santé ou font le bilan de leur cheminement – ils montrent, tels des maîtres de vie, comment on affronte la maladie...

Oui, notre esprit est comme un fantastique coquillage : par le pouvoir de simples mots partagés sans peur et sans fard, le murmure infini des vagues nous parle d'un voyage commun de compassion et d'humanité.

Annette GOLL
 Pasteure-aumônière



■ Clinique du Diaconat : l'opération Rhéna se poursuit



Crédit photo : Dominique Bamwarth

Visitez notre nouveau site Internet : www.clinique-rhena.fr

Le 29 septembre 2014, il y a tout juste un an, le chantier de la construction de la nouvelle Clinique Rhéna était lancé lors de la pose de la première pierre. Depuis lors, il progresse à la fois conformément aux prévisions de calendrier, au budget alloué et à la qualité de l'ouvrage. Le premier patient sera accueilli au cours du 1^{er} semestre 2017.

Hier le terrassement, les fondations..., aujourd'hui la finalisation du gros œuvre. Les phases se succèdent sur le chantier de la Clinique Rhéna avec en ligne de mire la livraison du bâtiment fin 2016 : tandis que le niveau 7 sort de terre, le bâtiment se

métamorphose à vue d'œil et la Clinique Rhéna a désormais sa forme définitive.

Les derniers mois, au cours de l'été, ont vu l'arrivée concomitante sur le chantier de nouveaux corps d'état avec, notamment, le début des réseaux de plomberie, la réalisation des premières façades (menuiseries extérieures, auvents, premiers éléments d'habillage de la façade), l'étanchéité des terrasses. En juillet dernier, ce qu'on appelle le « second œuvre » – qui comprend les phases d'achèvement, d'aménagement et d'équipement de l'ouvrage – a commencé.

Locaux témoins

Dans le cadre de l'opération de construction de la Clinique Rhéna, des espaces témoins ont été aménagés dans le quartier voisin du Port du Rhin : une salle d'opération, une salle de soins, une chambre simple et une chambre double. Ces locaux témoins ont été construits à l'identique de ce qu'ils seront dans la Clinique Rhéna, ils permettront aux personnels et praticiens à qui nous proposons de les visiter, d'avoir un premier aperçu de ce que sera demain leur univers de travail et de s'y projeter.

Maisons médicales

Les travaux de la première tranche des maisons médicales, opération menée par un certain nombre de praticiens de notre établissement en partenariat avec Icade, débiteront d'ici la fin de cette année. Cette maison médicale d'une superficie de 5 000 m² ouvrira ses portes en même temps que la Clinique Rhéna accueillera son premier patient.

Transfert des cliniques Sainte-Odile, Adassa, Diaconat vers Rhéna

Le transfert de nos trois établissements vers la Clinique Rhéna constitue un autre volet essentiel dans la conduite de l'opération Rhéna, c'est pourquoi il se met en place dès à présent. Au regard des compétences très spécifiques que le transfert implique, nous serons accompagnés dans sa définition et sa mise en œuvre par un AMO (Assistant à la Maîtrise d'Ouvrage), spécialisé dans ce domaine. La consultation des entreprises spécialisées en vue de sa sélection est actuellement en cours.

Structuration des équipes

Conjointement au volet immobilier, nous travaillons à la refonte de l'organisation de notre travail dans la perspective de notre regroupement et structurons en parallèle les équipes.

C'est ainsi que nous avons eu le plaisir d'accueillir dernièrement : Michel Toussaint au poste de directeur des systèmes d'information ; Raphaël Haller, qui viendra renforcer l'équipe en charge des systèmes et réseaux ; Morgane Ghielmetti, responsable des ressources humaines ; Philippe Mouille, *facility manager*.

Guillaume LOHR
Directeur général des cliniques



(de haut en bas) La Clinique Rhéna dans son environnement – La Clinique vue du ciel
Crédit photos : Dominique Bannwarth

■ **Centres de soins :**
Des personnes
ordinaires, attentives
et passionnées



Des gens, des hommes, des femmes, infirmiers et infirmières, des gens comme vous et moi, vont au domicile de gens, pour dispenser des soins à des gens ordinaires, comme vous et moi.

Les infirmiers interviennent chez les patients, toujours suite à une prescription médicale, soit pour des soins ponctuels, limités dans le temps, soit pour des prises en charge à long terme, auprès de gens qui ne peuvent plus faire seuls les gestes quotidiens parce qu'affaiblis par l'âge ou amoindris par la maladie.

Des attentes au-delà du soin

Bien plus que d'être en attente de soins techniques, les patients sont en quête d'attentions, de reconnaissances, d'un mot gentil, d'un regard, d'un sourire, d'une oreille attentive, d'un geste, d'un enlacement, d'un conseil, d'un compliment, d'une parole réconfortante, d'un service... ou tout simplement en attente d'un peu de temps partagé.

Combien de fois n'entendons-nous pas que nous sommes la seule visite de la journée, la seule personne avec qui échanger. Une dame dit : « Merci beaucoup d'avoir écouté mes petits bavardages, cela fait du bien quand ça sort ! ».

Un service fondé sur les valeurs diaconales

Les interventions à domicile exigent des professionnels beaucoup de patience pour s'adapter, s'approprier les lieux, sympathiser avec l'environnement familial, pour connaître et se souvenir des habitudes de la personne. Les passages quotidiens, voire bi- ou triquotidiens, peuvent être ressentis comme une intrusion dans la vie de la personne soignée.

Les infirmiers se doivent d'utiliser des valeurs exigées par l'exercice de cette profession, telles le professionnalisme, le respect, l'enthousiasme, l'humanité, la tolérance, la confiance et l'esprit d'équipe pour réaliser des choses extraordinaires.

L'extraordinaire au cœur du quotidien

Parce qu'il faut le dire : c'est extraordinaire de permettre à la personne de rester chez elle le plus longtemps possible, c'est extraordinaire de soulager les familles, c'est extraordinaire de résoudre des petits tracas, c'est extraordinaire de donner.

Et aussi c'est extraordinaire de recevoir la reconnaissance des patients, après des journées bien fatigantes et harassantes. Cela fait du bien.

La juste relation professionnelle, en respectant la juste distance professionnelle, rassure, soulage et constitue une source de satisfactions, tant pour le patient que pour le soignant.

Véronique BRUNAGEL
Coordinatrice des
Centres de Soins Infirmiers des Diaconesses



Crédit photo : Fotolia

■ EDIAC Formation :

« Vous avez dit “extra-ordinaire” ? »

À EDIAC Formation, dont la vocation est de former, d’accompagner et de présenter des étudiants à des diplômes d’État, on se demande si, au final, les gens ordinaires qui font des choses ordinaires ne sont pas, aujourd’hui, extraordinaires !



Attirer le regard à tout prix

Pourquoi ? Parce qu’à « l’âge de l’accès¹ » qui caractérise l’impact d’Internet sur notre société occidentale, tout le monde veut être informé en temps réel, tout le monde veut faire parler de lui, tout le monde veut être vu du plus grand nombre ou a quelque chose à dire, même si c’est inintéressant ; tout le monde veut être consommateur-acteur, tout le monde veut être extraordinaire ! Et dans ce monde-là tout se passe comme si sortir de la norme ou de l’habituel ne représentait plus que le seul canal acceptable de la preuve de l’existence de l’homme !

Entre *buzz marketing* qui, via Internet et les réseaux sociaux, fonctionne comme un virus que rien n’arrête puisqu’il se nourrit d’un voyeurisme émotionnel au rabais afin de faire réagir, d’attirer toujours plus l’attention et de provoquer voire créer des polémiques afin de rester ancré dans les esprits, *storytelling*² fondé sur la captation assumée des émotions d’un public que l’on veut subjugué et contrôler à tout prix, et le principe de la *télé-réalité* à travers lequel la vie privée ordinaire

devient, sous les feux de la rampe, extraordinaire, tout se passe comme si on voulait se débarrasser, coûte que coûte, de ce qui est ordinaire, normal, habituel et banal, parce que ce n’est plus suffisant.

Singularité de l’ordinaire dans un contexte de surenchère médiatique

Mais à force de vouloir rechercher l’extra-ordinaire à tout prix, n’assiste-t-on pas à une inversion de l’échelle des valeurs ? Quand l’extraordinaire devient la règle, alors l’ordinaire devient le « pas banal ». Alors, au lieu de vouloir galvauder l’extra-ordinaire, peut-être faut-il se contenter de l’ordinaire et voir en lui ce qu’il y a de sensationnel !

Et dans ce contexte, ce qu’il y a de sensationnel à EDIAC Formation, ce sont ces promotions d’étudiants qui réussissent un diplôme d’État d’Aide Médico-Psychologique en 12 mois au lieu de 18 ; ces étudiants qui réussissent un diplôme d’État d’Éducateur de Jeunes Enfants tout en conciliant un travail, une précarité financière, une vie de famille pas toujours facile à gérer.

1. Jeremy Rifkin, économiste américain, spécialiste de la prospective économique et scientifique. Il a notamment écrit, en 2005, *L’âge de l’accès : la révolution de la nouvelle économie*.
2. Christian Salmon, *Storytelling, la machine à fabriquer des histoires et à formater les esprits*, Paris, La Découverte, 2007.



Crédit photo : Christophe Gaschy

Rencontre entre les étudiants Éducateurs de Jeunes Enfants et le Professeur Marcel Rufo, la semaine de la rentrée

Accomplir sa tâche tout simplement

Et que dire de ces gens ordinaires qui accueillent, orientent, forment, accompagnent les étudiants tout au long de leur parcours, avec le sourire, la volonté de bien faire et une conscience professionnelle remarquable ?

Que penser de ces gens ordinaires qui entretiennent et nettoient les locaux et les abords du centre de formation afin qu'usagers et visiteurs trouvent l'espace agréable et propre ? Ne font-ils pas tous quelque chose d'extraordinaire bien que cela fasse partie de leur cahier des charges ?

Alors, à l'époque où l'on cherche souvent à briller et à revendiquer une position sociale plutôt qu'à s'acquitter simplement de sa tâche, même si celle-ci est banale, force est de constater que dans ce contexte ces personnes ordinaires sont extraordinaires puisqu'elles ne revendiquent ni un sur-statut sensationnel ni une participation au bourdonnement intempestif du « se faire voir » pour se prouver leur existence.

Alors oui, « l'extraordinaire se trouve sur le chemin des gens ordinaires »³.

Yves KLOPFENSTEIN
Directeur d'EDIAC Formation

3. Paulo Coelho.

Académie de la petite enfance

Pour illustrer notre thème « Des gens ordinaires qui font des choses extraordinaires », les Diaconesses de Strasbourg viennent de créer, grâce à EDIAC Formation et en lien avec l'Association Le Furet, l'Académie de la Petite Enfance.



Membres fondateurs de l'Académie de la Petite Enfance avec son parrain, le Professeur Marcel Rufo

Un héritage stimulant

En effet, le fondateur des Diaconesses, le pasteur François Haerter, en lien avec Jean-Frédéric Oberlin, grand pédagogue du XVIII^e siècle aux méthodes reconnues jusqu'à nos jours, a engagé les Diaconesses sur la voie de l'éducation des jeunes enfants. Après la création d'une crèche en 1855, c'est en 1906 que les Diaconesses créent l'école qui formera les jardinières d'enfants, aujourd'hui EDIAC Formation, seul établissement du Bas-Rhin préparant au diplôme d'État d'Éducateur de Jeunes Enfants.

Avec un tel héritage, « Les Diaconesses de Strasbourg » n'ont pas hésité à se lancer dans l'aventure de la création de l'Académie de la Petite Enfance, en partenariat avec Le Furet. Pour ce faire, les dix membres fondateurs, cinq désignés par Le Furet et cinq désignés par « Les Diaconesses de Strasbourg » (dont la présidente du Centre de Formation d'Éducateurs de Jeunes Enfants de Mulhouse), se sont réunis le 29 juin 2015 au centre communautaire du Hohrodberg pour une journée de travail qui a abouti à la rédaction de la feuille de route de l'Académie et à sa création statutaire.

Un lancement médiatisé

Et c'est le 11 septembre que cette Académie a été officiellement lancée en présence de son parrain, le célèbre pédopsychiatre Marcel Rufo. Plusieurs manifestations ont marqué ce lancement : une rencontre entre Marcel Rufo et les étudiants éducateurs de jeunes enfants de première année qui étaient dans leur semaine de rentrée, une conférence de presse organisée aux Haras et pour finir une conférence grand public de Marcel Rufo sur le thème « Parents, cessez d'angoisser vos enfants » à l'École de Management de Strasbourg devant un auditoire de 600 personnes particulièrement attentives.

Désormais l'Académie doit prendre sa vitesse de croisière avec ses activités de recherche, d'enseignement, d'échanges de bonnes pratiques, de conférences et en projet « Les premiers entretiens européens de la Petite Enfance » pour septembre 2016.

Daniel SPECKEL
Président d'EDIAC Formation



Le Professeur Marcel Rufo lors de la conférence de presse aux Haras

■ Le Gymnase Lucie Berger et Jean Sturm



M. Schaetzel (professeur d'histoire-géographie) en Inde

Tutoyer la planète au quotidien

Le Gymnase est un lieu d'enseignement, de transmission de connaissances et de valeurs. Plus de 120 professeurs de la maternelle à la terminale vivent quotidiennement cette relation de **pédagogue**. « Celui qui enseigne les lettres, une science, un art », d'après la définition du Littré, transmet ses connaissances dans le respect des programmes de l'Éducation nationale. En France, 1 016 400 enseignants exercent en école, collège et lycée.

Le Gymnase est un de ces établissements français avec des « gens ordinaires » qui réa-

lisent chaque jour des « défis extraordinaires ». Nous sommes face à des élèves en construction personnelle; il s'agit de permettre à des enfants et à des adolescents le passage à l'âge adulte, avec tout ce que cela comporte de difficultés, de questionnements et d'incertitudes.

Pour cela, il est nécessaire de leur donner des clés de compréhension du monde dans lequel ils vivent, leur permettre d'être des individus autonomes, réfléchis, et de développer leur sens critique.

Un métier « impossible » et passionnant

Le défi est immense. Il s'agit à travers un enseignement de remettre en confiance des jeunes en échec et leur faire comprendre que l'on peut réussir, en se donnant les bons moyens. Il y a nécessité de varier les dispositifs pédagogiques, de prendre en compte la diversité des profils d'apprentissage des élèves. Cela amène certains de nos enseignants à chercher des méthodes pédagogiques dans d'autres pays, aux États-Unis, en Inde, en Chine, dans d'autres pays européens. Le projet PEI (Projet Éducatif International) s'articule autour de rencontres pédagogiques entre le lycée « École des langues étrangères de Nanjing » (Chine) et le Gymnase. Lors du déplacement à Nanjing de six professeurs du Gymnase, en octobre 2014, la présentation et l'analyse des disciplines d'enseignement ont permis de déterminer les proximités et les différences.

En février 2015, six professeurs chinois de diverses disciplines étaient accueillis au Gymnase Jean Sturm. Un travail collaboratif et interculturel sur les pédagogies spécifiques à chaque discipline a permis de dégager des axes de réflexion autour des modalités d'évaluation, de la motivation et de l'implication des élèves, de l'interactivité entre élèves et professeurs, de l'esprit de déduction et de recherche, des modalités d'apprentissage.

Une ouverture culturelle et linguistique

Au mois de mai, le Gymnase a accueilli une professeure indienne du *Rajkumar College* de Rajkot (Inde). Cet échange pédagogique

entre enseignants indien et français en Inde, et les immersions linguistiques d'élèves dans divers pays développent l'ouverture au monde, la curiosité, un savoir-être ainsi que des savoir-faire professionnels, de plus en plus attendus dans nos sociétés plurielles. Les rencontres interculturelles conduisent à poser des repères et à exprimer des valeurs. Enseigner, c'est aussi éduquer.

Les élèves n'apprennent pas tous de la même manière et il faut en tenir compte. Par ailleurs l'élève apprend mieux lorsqu'il est actif et acteur plutôt que spectateur. Les échanges scolaires, les voyages, les sorties au théâtre, au cinéma ouvrent l'esprit de l'élève et créent des interactions. Ils jouent ce rôle d'ouverture indispensable et de culture partagée. Les divers enseignements s'intéressent à « l'aspect civilisationnel » de l'enseignement de la langue française, l'importance de l'histoire et de la géographie, des nouvelles technologies, du langage universel des sciences...

Avoir une démarche réflexive

Les nouveaux locaux, la construction du « Cube », avec ses deux amphithéâtres, permettent à présent de travailler conjointement



Cours en amphithéâtre dans le « Cube »

avec deux enseignants pour une ou deux classes sur des sujets en interdisciplinarité ou sur une thématique qui nécessite plusieurs regards. Les échanges de pratiques, avec les « visites » dans le cours d'un collègue, sous des modalités bien définies, permettent le partage d'argumentaires, des observations précises et bienveillantes. Comme dans tout métier, on apprend de ses erreurs. Prendre le temps de s'interroger à la fin d'un cours ou de la journée et de noter quelques idées, ce qui a bien fonctionné et pourquoi, ce qui pose problème... Ce métier nécessite une démarche réflexive ainsi qu'une constante remise en question.

L'effet de surprise a des vertus pédagogiques pour susciter l'intérêt chez l'élève. L'interpellation intellectuelle est « porteuse de sens ». Elle a un rapport avec la maïeutique qui permet l'émergence d'une réflexion personnelle.

Enseigner, c'est aussi créer une relation

S'il n'y a pas de qualité relationnelle il ne peut pas y avoir transmission des connaissances. La dimension humaine et interpersonnelle est essentielle dans l'acte d'enseigner. Ce métier n'a pas de « recettes » pour réussir. Il est de plus en plus évident que l'enseignement n'est pas un métier solitaire, il demande un réel travail d'équipe.

Michel JERMANN

Directeur-adjoint

Responsable Relations internationales

Communication – Suivi individuel des élèves

■ EHPAD, lieux de vie au sein desquels des gens ordinaires font des choses extraordinaires



EHPAD Siloë – Ostwald
Médiation animale

Un nouvel EHPAD géré par Emmaüs-Diaconesses

L'exercice de rédaction du rapport annuel est toujours l'occasion de se retourner sur l'année écoulée afin de mettre en exergue les événements majeurs qui ont marqué la vie de l'Association Emmaüs-Diaconesses, Pôle Seniors du Groupe « Les Diaconesses de Strasbourg ». Et, à ce titre, l'Association Emmaüs-Diaconesses aura connu durant ces douze derniers mois un événement majeur.

En effet, les membres du Conseil d'administration ont entériné la demande de l'Association « Les 4 Vents » faite à l'Association Emmaüs-Diaconesses de gérer l'EHPAD « Les 4 Vents », situé à Vendenheim, établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes de 60 lits d'hébergement permanent et de 8 places d'accueil de jour.

Ce projet est effectif depuis le 1^{er} février 2015, et ceci après trois mois d'audit.

Les projets en cours ou aboutis

Par ailleurs, nombreux sont les projets qui ont débuté voire abouti au cours de cette dernière année, les principaux étant :

- la négociation de la convention tripartite de l'EHPAD Emmaüs-Diaconesses Centre-Ville avec le Conseil Départemental et l'Agence Régionale de Santé,
- le démarrage des travaux relatifs à la création d'une Unité de Vie Protégée de 12 lits au sein de ce même établissement,
- l'ouverture de la pharmacie à usage intérieur (PUI) à destination de l'ensemble des EHPAD de l'Association,
- la réalisation des travaux d'aménagement du jardin de l'EHPAD Siloë Ostwald,
- l'installation de fontaines à eau de boisson au niveau des services de l'EHPAD Emmaüs-Diaconesses Koenigshoffen, induisant la suppression progressive de l'utilisation de bouteilles d'eau en plastique,
- la participation de l'EHPAD Emmaüs-Diaconesses Koenigshoffen, sous l'égide de l'Eurométropole, au projet de lutte contre le gaspillage alimentaire. Le projet « Zéro

bio-déchets » mis en place a fait l'objet d'un reportage réalisé par la FEHAP (www.youtube.com/watch?v=38cQHh3Hjfc),

- la première organisation du Marché de Noël de l'Association au sein de l'EHPAD Siloë Ostwald,
- la concrétisation du projet « Médiation animale » au sein des EHPAD Emmaüs-Diaconesses Koenigshoffen et Siloë Ostwald,
- la participation pour la première année au Téléthon de l'EHPAD Emmaüs-Diaconesses Koenigshoffen,
- l'accueil du premier festival « L'art et l'être » organisé par Artenréel au sein, entre autres, des EHPAD Siloë Ostwald et Emmaüs-Diaconesses Koenigshoffen,
- l'organisation de la première fête des bénévoles de l'Association.

Les projets à venir

Mais le rapport annuel permet également la mise en perspective des nouveaux projets qui jalonnent l'année à venir, rejoignant Napoléon Hill, auteur américain sur le développement personnel, qui affirmait fort



EHPAD Emmaüs-Diaconesses
Koenigshoffen : bac à compost

justement : « Un objectif n'est rien d'autre qu'un rêve avec une échéance ».

Ainsi, pour l'Association Emmaüs-Diaconesses, quatre objectifs prioritaires peuvent être cités :

- la création d'un espace Snoezelen au sein de l'EHPAD Siloë Ostwald,
- la renégociation de la convention tripartite de l'EHPAD Emmaüs-Diaconesses Koenigshoffen avec le Conseil Départemental et l'Agence Régionale de Santé,
- l'ouverture de l'Unité de Vie Protégée de 12 lits de l'EHPAD Emmaüs-Diaconesses Centre-Ville,
- l'entrée dans le giron de l'Association de l'EHPAD « Les 4 Vents » à Vendenheim, et ceci dans le cadre d'une dévolution.

Un capital humain à préserver

Cependant, il me semble primordial de rappeler ce que disait Peter Drucker, auteur, théoricien et consultant américain en management d'entreprise : « La raison d'être d'une entreprise, c'est de permettre à des gens ordinaires de faire des choses extraordinaires ».

En effet, les salariés, bénévoles, administrateurs des EHPAD de l'Association Emmaüs-Diaconesses sont des gens ordinaires qui accomplissent chaque jour des choses extraordinaires, bien souvent loin des lumières de l'actualité et des shows médiatiques qui envahissent notre société.

Ces hommes et ces femmes sont des passionnés dont la passion est mise à mal quotidiennement par la rudesse de la vie et qui répondent tout de même toujours présent.

Ils portent au plus profond d'eux des valeurs telles que la solidarité, l'entraide, l'écoute, le partage, la bienveillance et font montre d'humilité, de noblesse de cœur et de ce petit « supplément d'âme » qui fait la différence.

Qu'ils en soient tous remerciés. Et puissent ces vocations perdurer à l'avenir.

Stéphane BUZON
Directeur général
d'Emmaüs-Diaconesses



EHPAD Emmaüs-Diaconesses Centre-Ville
Activité intergénérationnelle

Bénévolat de Gouvernance

De par la nature même de nos statuts et notre histoire associative, le bénévolat est un des piliers majeurs de notre fonctionnement. Nous voudrions cette année, plus particulièrement, mettre en lumière « le Bénévolat de Gouvernance ».

L'intégralité des membres de nos instances officielles, du président aux administrateurs, donnent de leur temps et de leurs compétences, **bénévolement**. Pour certains, notamment les plus jeunes, encore en activité professionnelle, c'est au détriment de leur temps libre familial.

Trois instances

Le Comité de Dames

Il se compose de quatre Sœurs Diaconesses, dont la Sœur Prieure, de quatre dames et de l'Aumônière (*voir ci-contre liste des membres*).

Le Conseil de Surveillance

Avec quinze membres titulaires et quatre membres suppléants, il se réunit trimestriellement (*voir ci-contre liste des membres*).

Le « BUREST » (Bureau restreint)

Organe exécutif de suivi de la mise en œuvre des décisions, il se réunit mensuellement.

Ces trois organes ont deux missions principales : veiller à notre éthique et à nos valeurs et gérer les questions économiques de l'Association.

Éthique et valeurs

Ces trois instances veillent à la cohérence entre les valeurs historiques et fondatrices de

notre œuvre et les évolutions nécessaires que nous impose l'environnement. Le point de référence est notre histoire (nos racines).

L'interrogation permanente à laquelle nous devons pouvoir répondre et nous porter garant est : « Qu'avons-nous fait de notre héritage ? Nos actions portent-elles en elles cet ADN ? »

La gestion des questions économiques

Cela se déroule comme au sein du Conseil d'Administration d'une entreprise. Il faut assumer les prises de risques stratégiques et financiers. Nous faisons également appel à nos administrateurs, en fonction de leurs expertises professionnelles, dans le cadre de groupes de travail *ad hoc* sur tel ou tel sujet pointu.

La totalité de nos pôles d'activité sont présidés par un des administrateurs bénévoles, qui devient de ce fait le garant du relais entre les instances gouvernantes et l'application opérationnelle.

C'est pour toutes ces implications, ce temps et cette énergie donnés bénévolement à notre Établissement, que nous voulons porter à l'honneur dans ce rapport annuel ces « travailleurs de l'ombre ».

Didier ERNST

Président du Conseil de Surveillance

Patrick SPIELMANN

Membre du Conseil de Surveillance

Comité de Dames

M^{me} Anne-Marie TOUSSAINT*, présidente
 M^{me} Marie-Antoinette OETTINGER, présidente honoraire
 M^{me} Annette GOLL*, pasteure-aumônière de la Communauté et de l'Établissement des Diaconesses
 M^{me} Christiane GRAEFF
 M^{me} Élisabeth JURGENSEN, vice-présidente
 M^{me} Édith ZILLHARDT
 Sœur Liliane ARLT
 Sœur Marthe MUNDEL
 Sœur Danielle RENAUD*, prieure
 Sœur Claudine RIBSTEIN

Conseil de Surveillance de l'Établissement des Diaconesses

M. Didier ERNST*, président
 M. Albert MURSCH, président d'honneur
 M. Daniel ROHNER*, vice-président
 M. Marion-Jacques BERGTHOLD
 M^e Christian DECOT
 M. Bernard HEUSCH*
 M. Olivier ECK
 M^{me} Annette GOLL*, pasteure-aumônière de l'Établissement des Diaconesses
 M^e Philippe HOEPFFNER
 M. Renaud JAUTZY*
 M. Paul MAECHEL*
 M. Jean-Daniel MEYER
 M. Jean-Luc MOHR
 M. Pierre-Michel RINCKENBERGER
 M. le D^r Jean-Luc SEEGMULLER
 M. Patrick SPIELMANN*
 M. le P^r Jean-Luc STIERLÉ*

Membres suppléants :

M^{me} Anne-Caroline BINDOU
M. le D^r Nicolas GREIB
M^{me} Eva HENRY-KÜNNE
M^{me} Catherine LEDIG

Invités permanents :

M. Stéphane BUZON, directeur général Emmaüs-Diaconesses
M. Guillaume LOHR, directeur général des Cliniques
M. Daniel SPECKEL, secrétaire général de l'Établissement des Diaconesses

(*) Membres du BUREST

Conseil d'accompagnement de la pasteure-aumônière de la Communauté et de l'Établissement des Diaconesses

Sœur Claudine RIBSTEIN, présidente
 M^{me} Céline COGNÉE
 M. Wolfgang GROSS DE GROËR
 M^{me} Sylviane HATSCH
 M. Daniel SPECKEL, secrétaire général de l'Établissement des Diaconesses, secrétaire
 M^{me} Anne-Marie TOUSSAINT, présidente du Comité de Dames
 M. Stéphane VONIÉ

Conseil de communauté

Sœur Danielle RENAUD, prieure

Sœur Liliane ARLT

Sœur Lina BRAUN

Sœur Sandra JARLOT

Sœur Anne-Marie LUTZ

Sœur Marthe MUNDEL

Sœur Claudine RIBSTEIN

Sœur Myriam THIELE

Invitée permanente : M^{me} Annette GOLL, pasteure-aumônière de la Communauté des Diaconesses

Conseil d'administration de l'Association Emmaüs-Diaconesses

M. Bernard HEUSCH, président

M. Éric ELKOUBY, conseiller départemental du Bas-Rhin

M. Didier ERNST, président du Conseil de Surveillance de l'Établissement des Diaconesses

M^{me} Annette GOLL, pasteure-aumônière de l'Établissement des Diaconesses

M^{me} Christiane GRAEFF, représentant le Comité de Dames de l'Établissement des Diaconesses

M^e Philippe HOEPFFNER, vice-président, représentant le Conseil de Surveillance de l'Établissement des Diaconesses

M. Rémy HOFF, représentant des bénévoles

M^{me} Élisabeth JURGENSEN, représentant le Comité de Dames de l'Établissement des Diaconesses

Sœur Marthe MUNDEL, trésorière, représentant la Communauté des Diaconesses

Sœur Danielle RENAUD, prieure de la Communauté des Diaconesses

Sœur Claudine RIBSTEIN, représentant la Communauté des Diaconesses

M. Pierre-Michel RINCKENBERGER, représentant le Conseil de Surveillance de l'Établissement des Diaconesses

M^{me} Anne-Marie TOUSSAINT, présidente du Comité de Dames de l'Établissement des Diaconesses

Invités permanents :

M. Stéphane BUZON, directeur général

M. Daniel SPECKEL, secrétaire général de l'Établissement des Diaconesses

Comité de direction et de gestion – EDIAC Formation

M. Daniel SPECKEL, président

M. René BANDOL, directeur général de l'ARSEA

M. Arnaud DAMERY, directeur financier du Gymnase

M^{me} Annette GOLL, pasteure-aumônière de l'Établissement des Diaconesses

M^{me} Élisabeth JURGENSEN, vice-présidente

M^{me} Sylvie SEIGNEUR, représentant la FNEJE

M^{me} Anne-Marie TOUSSAINT, présidente du Comité de Dames

M^{me} Édith ZILLHARDT, membre du Comité de Dames

Membres avec voix consultative :

Deux étudiants en cours de désignation

M. Yves KLOPFENSTEIN, directeur

M^{me} Elsa SCHALCK, conseillère régionale

M. Jacky SCHMITT, membre du personnel

M. René SCHNEIDER, représentant la DRJSCS

Conseiller départemental : en cours de nomination

Conseil d'administration Conseil Protestant de l'Éducation de Strasbourg (CPES)

M. Renaud JAUTZY, président
 M. Raymond GLOCK, vice-président
 M. Jean-Michel MEHL, scolarque
 M. Jean-Jacques REUTENAUER, inspecteur ecclésiastique
 M^{me} Annette GOLL, pasteure-aumônière de l'Établissement des Diaconesses
 M. Daniel ROHNER, vice-président du Conseil de Surveillance des Diaconesses

Le Gymnase – Conseil d'Établissement

M. Renaud JAUTZY, président
 M^{me} Laurence BALDAUF, représentant l'Union des Églises Protestantes
 M. Vivien BAERT, enseignant
 M^{me} Claire BIZETTE, présidente de l'Association des parents d'élèves API
 M. Ralph BOETZLE, représentant l'Union des Églises Protestantes
 M^{me} Gwenaëlle BRIXIUS, pasteure-aumônière
 M. Arnaud DAMERY, responsable administratif et financier
 M. Alain DONICZKA, enseignant
 M. Jacques FLURER, président de l'Association des Anciens Élèves et des Amis du Gymnase
 M. Raymond GLOCK, vice-président CPES
 M. Christian GRAPPE, professeur de la Faculté de Théologie
 M. Robert HERRMANN, conseiller municipal, président de l'Eurométropole
 M^{me} Nathalie HOFF, salariée
 M^{me} Dominique HOFMAN, parent d'élève
 M. Michel JERMANN, directeur-adjoint
 M^{me} Christèle LAFORÊT, parent d'élève
 M. Jean-Michel MEHL, scolarque
 M. Guy MIELCAREK, directeur
 M. Philippe REBISCHUNG, enseignant
 Sœur Claudine RIBSTEIN, Communauté des Diaconesses
 M. Éric SCHIFFER, pasteur-aumônier
 M^{me} Catherine STEINMETZ, parent d'élève
 M^{me} Maria STRUB, salariée
 M^{me} Anne-Marie TOUSSAINT, présidente du Comité de Dames
 M. Cyrille WEYLAND, directeur-adjoint de Lycée Berger
 M. Philippe WITTER, enseignant
 M^{me} Marie-Pascale WOERLY, présidente de l'Association des Anciens Élèves de Lucie Berger

Champs d'activité	Lieu de fondation	Date de fondation	Capacités au 1.09.2015
-------------------	-------------------	-------------------	------------------------

ÉTABLISSEMENT DES DIACONESSES

Communauté

Maison Mère	Strasbourg	1842	
Centre communautaire	Hohrodberg	1979	

Santé et soins

Clinique	Strasbourg	1842	110 lits et places
Chirurgie :			<i>85 lits</i>
Médecine :			<i>15 lits</i>
Chirurgie ambulatoire :	Strasbourg	1994	<i>10 places</i>
Centre de Soins de HautePierre	Strasbourg	1970	
Centre de Soins du NeuhoF	Strasbourg	1961	
Centre de Soins du Centre-Ville	Strasbourg	1898	
Centre de Soins Les Deux Rives	Strasbourg	2013	
Centre de Soins de la Meinau	Strasbourg	2014	

Enseignement et Formation

EDIAC Formation	Strasbourg	1906	
Formation d'éducateur de jeunes enfants :			140 inscrits
dont Formation initiale (3 promotions) :			<i>123 étudiants</i>
CIF (Congé individuel de Formation) :			<i>2 étudiants</i>
Formation en situation d'emploi :			<i>4 étudiants</i>
Formation en apprentissage :			<i>11 étudiants</i>
Formation continue :			236 stagiaires
AMP :			<i>26 stagiaires</i>
Médiation familiale :			<i>11 stagiaires</i>
VAE Éducateurs de jeunes enfants :			<i>11 stagiaires</i>
Assistants familiaux :			<i>8 stagiaires</i>
Formation continue (sessions de perfectionnement) :			<i>180 stagiaires</i>
Pôle Éducatif protestant de Strasbourg			2 000 élèves
Site Lucie Berger :	Strasbourg	1871	
Le Gymnase :			2 000 élèves
dont École primaire :			<i>530 élèves</i>
Collège :			<i>752 élèves</i>
Lycée :			<i>718 élèves</i>

EMMAÛS-DIACONESSES

EHPAD

Emmaüs-Diaconesses Koenigshoffen	Strasbourg		
EHPAD type maison de retraite :		1962	103 résidents
Foyer-logement :		1977	17 appartements
EHPAD type long séjour :		1984	48 résidents
(dont 12 résidents en unité de vie protégée)		1998	
Emmaüs-Diaconesses Centre-Ville	Strasbourg		
EHPAD type maison de retraite :		1994	42 résidents
Siloë – Ostwald	Ostwald		
EHPAD type maison de retraite :		2008	54 résidents
Unité de vie protégée :		2008	16 résidents

(Totalisés en postes à temps plein)	MOYENS DIRECTS	TOTAL	MOYENS INDIRECTS
Siège			
Secrétariat général	1,00		
Pasteure-aumônière			1,00
Personnel administratif	2,00		
Personnel technique	1,50		
Agent de service	0,09	4,59	
Communauté			
Personnel de soins et de service	9,19		
Personnel administratif	0,50	9,67	
Clinique			
Direction (embauché par le GCS M Adassa-Diaconat)	0,00		
Contrôleur de gestion	2,00		
Personnel administratif	30,44		
Personnel soignant	120,22		
Personnel technique et de service	58,38		
Médecins et pharmaciens	2,10	212,14	
Médecins et kinésithérapeutes libéraux			104,00
Dames d'accueil bénévoles			10,00
Centre de Soins			
Infirmières	27,94		
Agent de service	0,14		
Personnel administratif	1,10	29,18	
EDIAC Formation			
Direction	3,00		
Formateurs permanents	4,75		
Personnel administratif et de documentation	3,25	11,00	
Enseignants vacataires			141,00
Le Gymnase			
Directeur	1,00		
Pasteur-aumônier			1,50
Personnel administratif, de service et de surveillance	49,00	50,00	
Enseignants (Éducation Nationale)			143,00
TOTAL		316,58	400,50
EHPAD – Emmaüs-Diaconesses Kœnigshoffen			
Direction	1,70		
Personnel administratif	5,15		0,50
Personnel technique et de service	45,81		4,00
Psychologue	0,70		
Personnel soignant : Infirmiers (-ères)	8,50		
Aides-soignant(e)s	38,92		
Kinésithérapeute, ergothérapeute, préparateur en pharmacie salariés	2,52		
Médecins et pharmaciens salariés	1,95	105,25	
Médecins et kinésithérapeutes libéraux			58,00
Sœur bénévole			1,00
Bénévoles			17,00
EHPAD – Emmaüs-Diaconesses Centre-Ville			
Direction	0,90		
Personnel administratif	0,60		0,30
Personnel technique et de service	11,10		1,50
Psychologue	0,30		
Personnel soignant : Infirmiers (-ères)	2,20		
Aides-soignant(e)s	9,90		
Préparateur en pharmacie salarié	0,41		
Médecins et pharmaciens salariés	0,29	25,70	
Médecins et kinésithérapeutes libéraux			14,0
Bénévoles			13,0
EHPAD – Siloë			
Direction	1,20		
Personnel administratif	2,00		0,25
Personnel technique et de service	19,10		2,50
Psychologue	0,50		
Personnel soignant : Infirmiers (-ères)	4,50		
Aides-soignant(e)s	21,50		
Kinésithérapeute, préparateur en pharmacie	1,07		
Médecins et pharmaciens salariés	0,84	50,71	
Bénévoles			14,0
TOTAL		181,66	126,05
TOTAL GÉNÉRAL		498,24	526,55

BILANS CONSOLIDÉS (en milliers d'euros)

I. Établissement des Diaconesses

ACTIF

Valeurs immobilisées : frais d'établissement, terrains, constructions, matériel, mobilier, outillage, travaux immobiliers en cours, dépôts et cautionnements	23 876
Valeurs d'exploitation : stocks marchandises et matériel	500
Valeurs réalisables : clients et débiteurs divers	4 304
Valeurs disponibles : banques, chèques postaux, caisse	12 974
	41 654

PASSIF

Fonds propres, réserves, subventions	21 585
Dettes à long et moyen termes	12 961
Dettes à court terme	7 108
	41 654

II. Emmaüs Diaconesses

ACTIF

Valeurs immobilisées : frais d'établissement, terrains, constructions, matériel, mobilier, outillage, travaux immobiliers en cours, dépôts et cautionnements	653
Valeurs d'exploitation : stocks marchandises et matériel	0
Valeurs réalisables : clients et débiteurs divers	1 609
Valeurs disponibles : banques, chèques postaux, caisse	2 400
	4 662

PASSIF

Fonds propres, réserves, subventions	1 390
Dettes à long et moyen termes	455
Dettes à court terme	2 817
	4 662

Tout est dans l'état d'esprit



Le sculpteur de cette petite gargouille s'est-il douté de ce que sa statue donnerait dans l'ensemble? Comme de très nombreux autres tailleurs de pierre, il a participé à ce chef-d'œuvre, la cathédrale de Strasbourg, dont nous célébrons cette année le millénaire. Et le résultat final a dû le surprendre et le ravir.

Le chantier de la cathédrale a mobilisé des milliers de personnes pendant des décennies, des siècles. Leur œuvre perdure et défie le temps. Qui pourrait dire lequel de ces acteurs était plus important que n'importe quel autre? C'est dans leur labeur conjugué qu'a résidé leur force.

Vous connaissez cette petite histoire :

« À trois tailleurs de pierres, on demande :

– Que faites-vous?

Le premier répond :

– Je taille une pierre.

Le second :

– Je gagne ma vie.

Le troisième :

– Je construis une cathédrale. »

Tout est dans l'état d'esprit!

Dans notre œuvre aussi, chacun compte; chacune a sa juste place, comme dans une longue chaîne d'entraide et de collaboration. Nous sommes inscrits dans une construction d'ensemble, l'Établissement des Diaconesses de Strasbourg, qui nous dépasse et nous pousse à donner le meilleur de nous-mêmes...

Tous différents? Oui, bien sûr, et alors? C'est dans cette belle diversité que réside la complémentarité de tous les acteurs qui soignent, entretiennent, nettoient, enseignent, aiment, réparent, réfléchissent et décident... et construisent, rénovent, réparent et réaménagent... et prient...

Merci, Seigneur, pour toutes ces personnes ordinaires qui chaque jour font des choses extraordinaires.

Merci à vous, ami(e)s lecteurs (-trices), pour votre intérêt envers l'Établissement des Diaconesses de Strasbourg.

Annette GOLL
Pasteure-aumônière

Contribuer au développement de l'Établissement des Diaconesses de Strasbourg

Vous avez la possibilité de soutenir nos œuvres par un don par chèque bancaire ou postal (CCP).

Nous venons d'entreprendre la construction d'une unité de vie protégée pour personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou troubles apparentés au rez-de-chaussée de notre maison de retraite Emmaüs-Diaconesses Centre-Ville, au 3 rue Sainte-Élisabeth à Strasbourg, ainsi que la rénovation du bâtiment lui-même.

Les travaux de ce chantier architectural vont s'étaler d'octobre 2015 à octobre 2016. Le coût global du chantier s'élève à 2,5 millions d'euros.

Nous avons besoin de votre soutien pour mener à bien cette réalisation. Pour soutenir ce projet, vous pouvez nous faire parvenir votre don sous forme de chèque libellé au nom de l'Établissement des Diaconesses en mentionnant le projet « Unité de Vie Protégée Emmaüs Centre-Ville ».

Vous pouvez également soutenir nos autres activités en précisant librement l'affectation de votre don et en libellant votre chèque au nom de l'Établissement des Diaconesses ou de la Communauté des Diaconesses.

Dons et legs reçus en 2014 147 645 euros

*(Chiffres tirés des éléments comptabilisés
au 31/12/2014)*

AFFECTATION AUX INVESTISSEMENTS ET AU FONCTIONNEMENT :

Communauté	32 710,09 €
Emmaüs	23 480,00 €
Établissement des Diaconesses	91 454,91 €

Les dons permettent d'améliorer le quotidien des résidents des trois maisons de retraite à travers le financement d'animations et de petits matériels.

Ils permettent aussi d'abonder le financement de la Communauté des Diaconesses qui ont œuvré toute leur vie professionnelle dans les différentes branches de l'Établissement.

NOTE En vertu de l'article 238bis du Code Général des Impôts, vous êtes autorisé à déduire de votre revenu net, dans la limite de 20 % de ce revenu, les versements effectués au profit d'œuvres ou d'organismes d'intérêt général. L'Établissement des Diaconesses est un établissement reconnu d'utilité publique entrant dans le cadre des dispositions ci-dessus. De ce fait, il a également qualité pour recueillir les legs, en exonération de tout droit fiscal.

Legs

Afin d'éviter des difficultés pouvant résulter de la mauvaise rédaction d'un testament, nous nous permettons de vous soumettre ci-dessous des formules types :

1. Cas d'un legs universel

Testament

Je soussigné(e) (nom, prénoms, adresse), institue pour mon légataire universel l'Établissement des Diaconesses dont le siège se trouve à Strasbourg, 3, rue Sainte-Élisabeth.

Fait et écrit en entier de ma main

À , le

(date de préférence en toutes lettres)

Signature :

NB : Un tel testament ne peut être rédigé s'il y a des héritiers directs ou réservataires.

2. Cas d'un legs particulier

Testament

Je soussigné(e) (nom, prénoms, adresse), institue pour mes légataires :

1. l'Établissement des Diaconesses dont le siège se trouve à Strasbourg, 3, rue Sainte-Élisabeth pour la somme de €

.....
(somme à indiquer en toutes lettres)

Je précise que ce montant est à prélever sur l'actif de ma succession et est réputé net de tous frais et droits.

2.

3.

Fait et écrit en entier de ma main

À , le

(date de préférence en toutes lettres)

Signature :



BULLETIN DE GÉNÉROSITÉ ET DE SOUTIEN en faveur de l'Établissement et de la Communauté des Diaconesses

- Oui, je souhaite contribuer au développement de l'Établissement des Diaconesses de Strasbourg.
- Oui, je souhaite faire un don à la Communauté des Diaconesses.

Pour cela, je fais un don de :

- 20 € 30 € 40 €
- 50 € 60 € 70 €
- Autre montant :

Je paye par chèque bancaire ou postal (CCP).

J'autorise l'Établissement des Diaconesses à affecter mon aide à l'activité la plus urgente et là où elle sera la plus utile.

Nom/Prénom :

Adresse :

.....

Code postal :

Ville :

Merci de m'adresser le reçu fiscal qui me permettra, si je suis imposable, de déduire de mes impôts jusqu'à 66% du montant de ce don.
(Voir ci-contre)



À détacher et à renvoyer à l'Établissement des Diaconesses, 3 rue Sainte-Élisabeth - CS 20012 - 67085 Strasbourg Cedex
Pour tout renseignement, téléphonez au 03 88 14 40 92.



Tenez compte de votre réduction d'impôts

Établissement des Diaconesses de Strasbourg
Reconnu d'utilité publique par décret du 06. 11. 1852

Vous recevrez un reçu fiscal vous donnant droit à une réduction. Vous pouvez déduire de vos impôts 66 % du montant de votre don, dans la limite de 20 % de votre revenu net imposable. En cas de dépassement de ce plafond, vous pouvez reporter l'excédent sur 5 ans.

Votre don	Votre dépense réelle
20 €	6,80 €
30 €	10,20 €
40 €	13,60 €
50 €	17,00 €
60 €	20,40 €
70 €	23,80 €
100 €	34,00 €

Nos œuvres

- Clinique protestante des Diaconesses
- EHPAD Emmaüs-Diaconesses Strasbourg Centre-Ville
- EHPAD Emmaüs-Diaconesses Strasbourg Koenigshoffen
- EHPAD Siloë Ostwald
- Centres de Soins Infirmiers :
- Centre-Ville, HautePierre, Neuhof, Les Deux Rives, Meinau
- EDIAC Formation
- Pôle Éducatif Protestant Le Gymnase – Lucie Berger et Jean Sturm

Conformément à la loi "Informatique et Libertés" du 6 janvier 1978, en vous adressant au siège de notre Établissement, vous pouvez accéder aux informations vous concernant, demander leur rectification ou suppression ou vous opposer à ce qu'elles soient échangées ou cédées. Dans ce dernier cas, les informations vous concernant seraient réservées à l'usage exclusif de notre Établissement.

- **Établissement des Diaconesses**
3 rue Sainte-Élisabeth - CS 20012
67085 STRASBOURG CEDEX
Tél. 03 88 14 40 92
ediac@diaconesses.fr
- **Communauté des Diaconesses**
3 rue Sainte-Élisabeth - CS 20012
67085 STRASBOURG CEDEX
Tél. 03 88 14 42 80
communaute@diaconesses.fr
- **Centre communautaire du Hohrodtberg**
21 route du Linge - 68140 HOHROD
Tél. 03 89 77 38 82
- **Association Emmaüs-Diaconesses**
33 rue de la Tour
67087 STRASBOURG CEDEX 2
emmaus@diaconesses.fr
- **EHPAD Emmaüs-Diaconesses
Koenigshoffen**
33 rue de la Tour
67087 STRASBOURG CEDEX 2
Tél. 03 90 20 44 88
emmaus@diaconesses.fr
- **EHPAD Emmaüs-Diaconesses
Centre-Ville**
3 rue Sainte-Élisabeth - 67000 STRASBOURG
Tél. 03 88 14 42 95
emmaus@diaconesses.fr
- **EHPAD Siloë**
4 rue de l'Île des Pêcheurs - 67540 OSTWALD
Tél. 03 88 10 93 10
siloe@diaconesses.fr
- **EDIAC Formation**
7 rue de Soultz - 67100 STRASBOURG
Tél. 03 88 14 42 90
contact@ediacformation.com
- **Clinique protestante des Diaconesses**
2 rue Sainte-Élisabeth - BP 90010
67085 STRASBOURG CEDEX
Tél. 03 88 14 42 42 - clinique@lediaconat.fr
- **Centres de Soins Infirmiers des Diaconesses**
CDSI HAUTEPIERRE
11 avenue François Mitterrand
67200 STRASBOURG - Tél. 03 88 26 26 10
Fax : 09 67 37 66 02 - cdsi@diaconesses.fr
CDSI NEUHOF
16 rue du Commandant François
67100 STRASBOURG - Tél. 03 88 39 48 39
cdsiresu@diaconesses.fr
CDSI CENTRE-VILLE
5 rue Martin Luther - 67000 STRASBOURG
Tél. 03 88 32 32 55 et 03 88 35 56 66
cdsi-st-thomas@diaconesses.fr
CDSI LES DEUX RIVES
7 rue de Soultz - 67100 STRASBOURG
Tél. 03 88 45 08 47 ou 06 16 40 69 60
cdsideuxrives@diaconesses.fr
CDSI MEINAU
5 rue de Champagne - 67100 STRASBOURG
Tél. 03 88 79 41 55 - Fax : 03 88 79 40 69
cdsi-meinau@diaconesses.fr
- **Le Gymnase
Pôle Éducatif Protestant de Strasbourg**
SITE LUCIE BERGER
1 rue des Greniers - 67000 STRASBOURG
Tél. 03 88 15 28 00
contact-lucieberger@legymnase.eu
SITE JEAN STURM - Gymnase Jean Sturm
8 place des Étudiants - 67000 STRASBOURG
Tél. 03 88 15 77 10
contact-jeansturm@legymnase.eu



“Les Diaconesses de Strasbourg”

Rapport annuel 2015
publié par la Communauté et l'Établissement des Diaconesses

3 rue Sainte-Élisabeth – CS 20012 – 67085 Strasbourg Cedex

Directeur de la publication : Daniel Speckel

Secrétariat : Tél. 03 88 14 40 92 – Fax : 03 88 14 40 91

Site Internet : www.diaconesses.fr – E-mail : ediac@diaconesses.fr