

■ EHPAD Emmaüs-Diaconesses : Continuer à avancer avec confiance et sérénité contre vents et marées !



EHPAD Emmaüs-Diaconesses Koenigshoffen – Fête de l'Été

Le rapport annuel 2021 relatif au Pôle Seniors des Diaconesses de Strasbourg débutait par le rappel des événements épidémiques et climatiques subis depuis 2020. Une année s'est écoulée et le constat est loin d'être encourageant...

Plusieurs vagues de Covid ont à nouveau déferlé sur le monde, une nouvelle épidémie relative à la variole du singe semble poindre, les incendies de forêt dévastateurs n'ont fait qu'empirer, la guerre au cœur de l'Europe, à savoir en Ukraine, sévit toujours à ce jour et la situation économique, impactée par une inflation conséquente, inquiète à raison.

Nous sommes ainsi dans une sorte d'entre-deux, entre un passé récent terrible que

nous aurions envie de laisser derrière nous au plus vite et un avenir plus qu'incertain.

Quoi qu'il en soit, ces deux dernières années ont bouleversé notre quotidien bien plus que nous le pensions, provoquant des effets collatéraux totalement inattendus.

À titre d'exemple, dès la rentrée 2021, de nombreuses entreprises dans les domaines les plus divers se sont retrouvées en pénurie de main-d'œuvre et, si les raisons étaient

habituellement connues, à savoir le manque d'attractivité, la pénibilité, les contraintes horaires, les salaires trop faibles..., une question inédite et récurrente relative au sens du travail est apparue.

Dans le domaine de la santé en général, et de l'aide et de l'accompagnement des personnes âgées en particulier, la situation au niveau du marché du travail, déjà tendue, s'est encore aggravée. Et même si le Pôle Seniors des Diaconesses de Strasbourg est relativement épargné grâce à une relative stabilité du personnel et une grande fidélité des plus anciens, les difficultés de recrutement demeurent bien réelles et le pire est certainement devant nous !

Sans compter, pour couronner le tout, le scandale autour d'EHPAD privés à but lucratif qui a éclaboussé début 2022 l'ensemble de la profession, déstabilisant des professionnels dévoués qui ne le méritaient pas.

Pourtant, malgré cet environnement pour le moins anxiogène, les femmes et les hommes œuvrant au sein du Pôle Seniors des Diaconesses de Strasbourg, dans le respect des valeurs portées par les Diaconesses de

Strasbourg depuis 180 ans, ont continué, avec sérénité et confiance, à avancer, à poursuivre les chantiers en cours, à organiser de nouvelles manifestations, à construire de nouveaux projets tels que :

- **la rénovation complète de l'EHPAD Bethlehem**, les travaux devant débuter en janvier 2023 suite à l'obtention du permis de construire,
- **la poursuite du projet « L'EHPAD Les Quatre Vents se met au vert » à Vendenheim** avec l'installation, en collaboration étroite avec le CFA du Lycée agricole d'Obernai, d'une rivière sèche et de nouvelles plantations réalisées par une équipe de bénévoles, et l'inauguration du jardin,
- **le lancement des auto-évaluations des cinq EHPAD de l'association** dans le cadre du dispositif de démarche qualité,
- **la refonte des systèmes d'information** avec le démarrage du projet de déploiement au sein des cinq EHPAD de l'association d'un logiciel unique dédié à la prise en soin des résidents,



EHPAD Les Quatre Vents – Rivière sèche



EHPAD Les Quatre Vents – Sport au travail

- l'évolution de la partie « Pôles Seniors » du site Internet des Diaconesses de Strasbourg (www.diaconesses.fr),
 - l'obtention, dans le cadre de la charte « Tous unis pour plus de biodiversité », du niveau d'excellence « Champion » décerné par l'Eurométropole à l'association pour ses actions en faveur de la biodiversité,
 - le don par l'association de lits médicalisés à destination de l'Ukraine,
 - le redémarrage des fêtes de l'été au sein des EHPAD Bethlehem et Emmaüs-Diaconesses Koenigshoffen pour le plus grand plaisir des résidents, de leur famille, des bénévoles et des salariés,
 - la création de formations en interne autour de thématiques telles que « Accompagnement bien traitant à la mobilisation des résidents », « Simulateur de vieillissement » ou encore « Maladies neurodégénératives et troubles du comportement »,
 - la poursuite du projet « Qualité de Vie au Travail » avec l'organisation de séances de sport au travail,
 - l'initiation au sein de l'association d'une réflexion relative à « L'EHPAD du futur »,
 - l'adoption des nouveaux statuts de l'Alliance Saint Thomas Seniors portant notamment sur la création d'un répertoire, composé de trois directeurs ou directeurs généraux des membres d'ASTS et ayant pour mission la gestion opérationnelle de l'association.
- « La seule voie qui offre quelque espoir d'un avenir meilleur pour toute l'humanité est celle de la coopération et du partenariat. »
(Kofi Annan) Toutes ces actions et ces engagements donnent à chacun la force nécessaire afin d'aborder ensemble l'avenir avec plus de confiance et d'espoir.

Stéphane BUZON
Directeur général

(de gauche à droite)

Don de lits médicalisés à destination de l'Ukraine

•
EHPAD Bethlehem décoré pour la Fête de l'Été



Acteur champion
pour la biodiversité

Pôle Seniors des Diaconesses de Strasbourg
« Champion » pour la biodiversité