

Les Diaconesses de Strasbourg

« Des personnes ordinaires qui accomplissent au quotidien des choses extraordinaires »

PROJET Vision



“Les Diaconesses de Strasbourg”

Nos origines



Fidèles à l'impulsion donnée par leur fondateur, les Sœurs Diaconesses se sont, de tout temps, attachées à aimer l'Évangile et à le transposer dans leurs actions envers le prochain. Du plus petit à la crèche en passant par les enfants des écoles, les jeunes en formation, les malades ou les personnes âgées, chacun faisait l'objet de leur attention et de leur soin. Promouvoir la vie, lui donner un sens et chercher des chemins d'avenir ou de bien-être pour chacun, tel était leur but.

Notre mission

En poursuivant le rêve du fondateur des Diaconesses – servir Dieu dans le prochain –, **notre mission est de faire perdurer la vocation et l'engagement d'origine de nos Sœurs Diaconesses** au travers de notre action. Celle-ci consiste à accompagner, éduquer et soigner toute personne selon le principe suivant : l'être le plus important est celui qui est en face de soi. Comme l'a exprimé Albert Schweitzer, l'éthique est « le profond respect de tout ce qui vit ».





Une vocation qui perdure

En effet, notre action s'étend de la petite enfance à la fin de vie dans le cadre d'activités sociales, médico-sociales et sanitaires. Cet environnement est désormais totalement réglementé par les institutions publiques. De ce fait, les structures privées lucratives et les associations et fondations non lucratives, en plein désarroi, luttent pour leur survie, en recherchant de nouveaux moyens financiers.

Des collaborateurs porteurs de nos valeurs

Notre objectif est de **porter la « Vocation d'origine » des Sœurs** dans les œuvres, avec des managers et collaborateurs fiers de travailler parmi et pour nous, parce qu'**ils ont choisi de donner du sens à leur travail**. C'est **une différenciation concurrentielle forte**, incarnée par des femmes et des hommes, porteurs de nos valeurs éthiques.

Une place pour la spiritualité

Une autre spécificité est la place de l'aumônerie dans nos œuvres. En effet, un service d'aumônerie est présent dans tous les secteurs et se trouve associé également à la gouvernance. Il a pour but d'accompagner chacun et chacune par l'écoute bienveillante et l'attention vigilante portée à la spiritualité.

Des valeurs qui nous distinguent

Les Sœurs Diaconesses ne portent plus directement les activités, mais mettent à disposition des moyens, des nouvelles technologies (équipements technologiques, dans le domaine de la santé par exemple), des services de soins à domicile, des formations professionnelles de grande qualité dans le domaine de l'insertion sociale et médico-sociale, des formateurs d'exception, etc. Cette mise à disposition permet une action auprès d'un public fragile qui reste conforme à leur éthique propre.

Ainsi une charte éthique permettra de communiquer pour chaque activité sur ce qui la différencie des entreprises concurrentes : pourquoi choisit-on notre Centre de formation ? notre EHPAD ? Que peut-on y trouver de spécifique, d'original ?

Le lycée « Le Gymnase », quant à lui, a construit son image sur des critères d'excellence pédagogique, de respect des élèves et d'humanisme.

Dans le respect des principes et des valeurs qui fondent l'œuvre, il s'agit de :

- **promouvoir la recherche de l'excellence** dans le cadre de toutes les activités exercées
- **se montrer attentif aux évolutions en cours et à venir** dans les domaines sociétal, environnemental, technologique, etc., pour les prendre en compte dans l'organisation et le fonctionnement de nos structures
- être un acteur qui compte sur le plan local, régional, voire au-delà
- se donner les moyens de ses ambitions.

Des engagements prioritaires à court et moyen termes

Conformément à nos statuts et à notre éthique, nous devons assurer les besoins financiers de la Communauté des Sœurs.

Trois de nos activités stratégiques majeures (lycée, clinique et EHPAD) gérées avec des partenaires ou régies par des accords de tutelles, ne peuvent contribuer à ce financement car leurs résultats financiers sont obligatoirement réinvestis au sein même de leur activité propre.

Deux activités de plus petite dimension (formation continue et soins à domicile) ne peuvent contribuer seules

à ce financement. La gestion patrimoniale devra également y contribuer.

Évolution de notre organisation

L'évolution de l'organisation passe par le management et la gouvernance. Il en résulte une double gouvernance :

Une gouvernance professionnelle, de métier

Il faut veiller à avoir dans toutes nos structures des équipes de direction de « talents », capables de gérer efficacement nos organisations, de motiver les collaborateurs, de faire vivre nos valeurs au sein et au travers des équipes, d'analyser leur environnement, d'anticiper et d'obtenir les résultats attendus.

Une gouvernance de bénévoles

Il nous faut aussi des femmes et des hommes, présents dans nos différentes institutions au titre de représentants de notre Conseil de surveillance, guidés autant par leur capacité d'évaluation des performances économiques nécessaires à la bonne gestion que par le respect des valeurs, mais aussi par la hauteur de vue nécessaire aux décisions stratégiques.

Le bénévolat

Il se décline à différents niveaux :

Le bénévolat de gouvernance

Le bénévole de gouvernance se doit, au-delà de sa motivation et de ses compétences, de s'engager, au travers d'**une charte personnelle** d'engagement, à faire bénéficier l'Association de disponibilités compatibles avec les enjeux.

Le bénévolat d'expertise

Le bénévole d'expertise se rend disponible pour coopérer à la réflexion ou participer ponctuellement à des groupes d'expertise.

Le bénévolat de soutien

Le bénévole de soutien incarne l'Histoire de l'Association et les valeurs spécifiques de notre communauté de Sœurs Diaconesses.

La gouvernance

La gouvernance de l'Établissement est constituée d'un Comité de Dames, d'un Conseil de surveillance et d'un bureau du Conseil de surveillance dénommé Burest.

Le Conseil de surveillance

il est le « décideur ultime de la holding morale », garant du maintien des valeurs des Diaconesses. Il accompagne les réflexions prospectives et les orientations stratégiques. Il se réunit en présence du Comité de Dames et prend les décisions de manière conjointe avec lui. Chacun de ses membres s'engage, dans le cadre de ses compétences, à être une force de réflexion et de proposition, et à assurer dans son environnement une communication positive et bienveillante pour l'œuvre.

Le Burest

il regroupe les président et vice-président du Conseil de surveillance, les présidents de chaque activité, la présidente du Comité de Dames, la Sœur prieure, l'aumônier, le secrétaire général et des personnalités qualifiées du Conseil de surveillance ad hoc, et notamment pour

une compétence en ressources humaines. Il prépare les décisions du Conseil de surveillance.

Au-delà du Conseil de surveillance, chaque activité aura sa propre gouvernance. Elle sera présidée par un bénévole de gouvernance protestant. L'activité elle-même sera animée par le couple président-directeur avec un travail soutenu et régulier du binôme.

Il sera également nécessaire de piloter la transition numérique dans le respect des règles de gouvernance.

La gestion patrimoniale

La gestion patrimoniale représente un des piliers du financement de la Communauté.

Il s'agit de mener une politique affirmée de rendement de nos actifs immobiliers (contribution des loyers à la capacité d'auto-financement) et de construire un patrimoine immobilier à long terme solide par l'acquisition des terrains et des immeubles qui servent à l'exploitation de nos activités principales (Clinique Rhéna à 50 %, EHPAD...).

Le rayonnement

Le rayonnement des Diaconesses passera notamment par la création et le développement du concept du *Think Tank* : « **incubateur d'espérance** » sous forme d'un lieu inspirant, au sommet de la montagne, qui invite à la réflexion. Le lieu choisi sera le Hohrodberg au travers des « **Conférences du Hohrodberg** ».

Ce lieu sera propice à l'organisation d'un programme de séminaires, dont une conférence « Vertical » délocalisée, par exemple, et un séminaire de travail de l'Académie de la Petite Enfance. Il pourra également être un lieu de ressource pour les dirigeants qui adhèrent à nos valeurs.

Notre rayonnement se fera également au travers d'initiatives telles que :

- l'Académie de la Petite Enfance : « *Vivre avec les enfants l'Avenir de la planète* »
- le jumelage avec la Fondation Diaconesses de Reuilly, régi par une charte qui prévoit notamment un séminaire annuel entre des membres de la gouvernance des deux fondations
- un programme d'animation (concerts, expositions, conférences, débats...) ouvert au grand public sur des thèmes relatifs à l'ensemble de nos grands domaines d'activités afin de promouvoir l'humanisme rhénan
- la marque Alsace avec laquelle « Les Diaconesses de Strasbourg » ont conventionné.

Ce rayonnement se transmettra au travers du réseau des « Amis des Diaconesses de Strasbourg ».

Établissement des Diaconesses

Association à but non lucratif reconnue d'utilité publique (1852)

Siège :
3, rue Sainte-Élisabeth
67000 Strasbourg

pour tout renseignement
>>> www.diaconesses.fr



“Les Diaconesses de Strasbourg”